

## Portrait statistique territorial

# Le territoire du CLPE Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle

## Les chiffres clés :

### Données socio-économiques :

	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Auvergne-Rhône- Alpes
Population :	184 889	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	33%	35%
Population active (15-64 ans) :	86 339	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%

### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	50 897	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,0%	+0,6%

### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	22 700	1 210 779
Evolution annuelle :	-4%	-3%

### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	11 100	475 461
Evolution annuelle :	-11%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	63%

### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	62%	57%
---	-----	-----

### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
--	------	------

### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin juin 2025 :	12 249	605 434
Evolution annuelle :	+4%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	37%	30%

### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 164	105 822
Hors CPF autonome :	886	50 619

### L'accès à l'emploi après formation :

	75%	70%
--	-----	-----

### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	44%	40%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	184 889	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	108	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	33%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	16%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 551 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	86 339	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

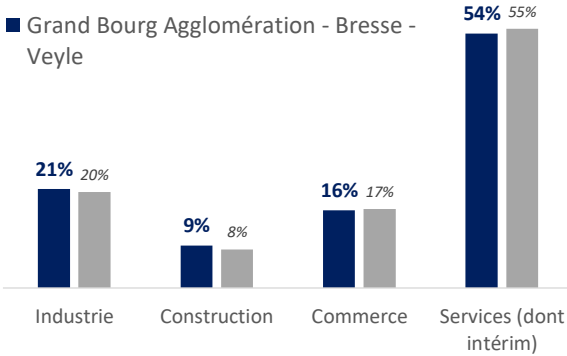
(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 636	+1,3%	21%	20%
Construction	4 543	-3,7%	9%	8%
Commerce	8 360	+0,6%	16%	17%
Services (dont intérim)	27 358	+1,7%	54%	55%
TOTAL	50 897	+1,0%	100%	100%

■ Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle

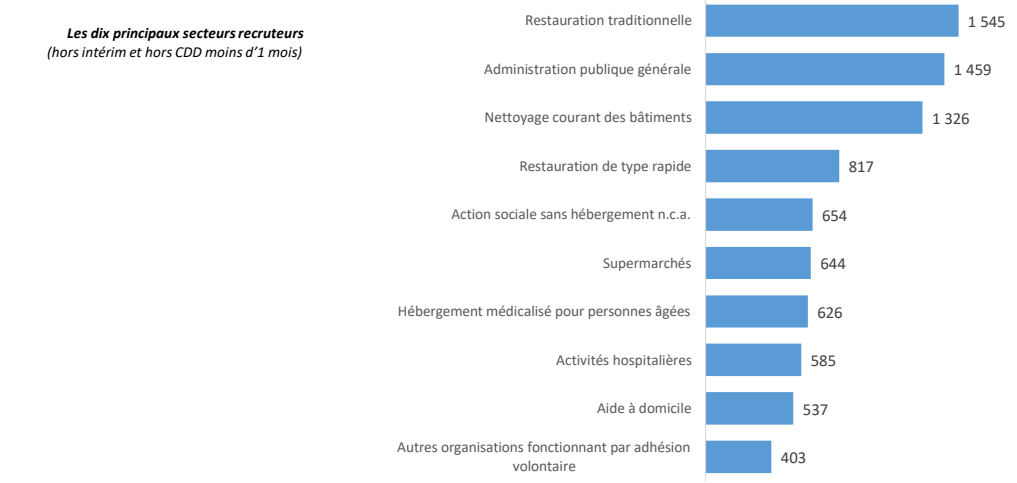
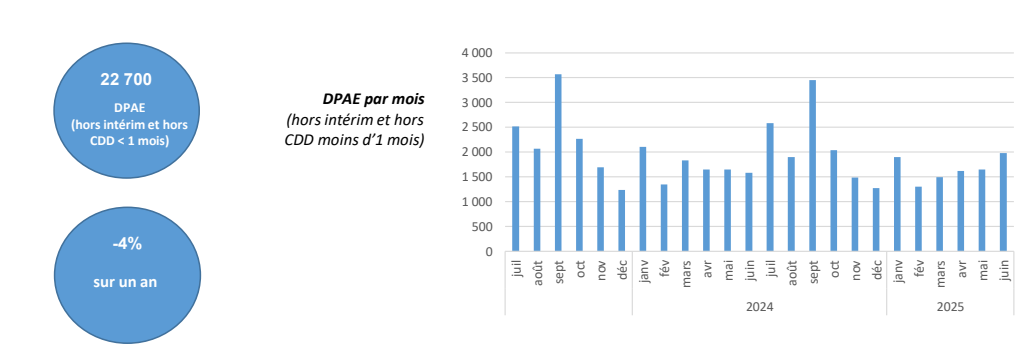


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	8 310	16%
Action sociale et hébergement médico-social	5 011	10%
Construction	4 718	9%
Activités de services administratifs et de soutien	4 492	9%
Transports et entreposage	3 490	7%
Fabrication de matériels de transport	2 635	5%
Hébergement et restauration	2 501	5%
Industries agro-alimentaires	2 160	4%
Activités pour la santé humaine	2 013	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 971	4%

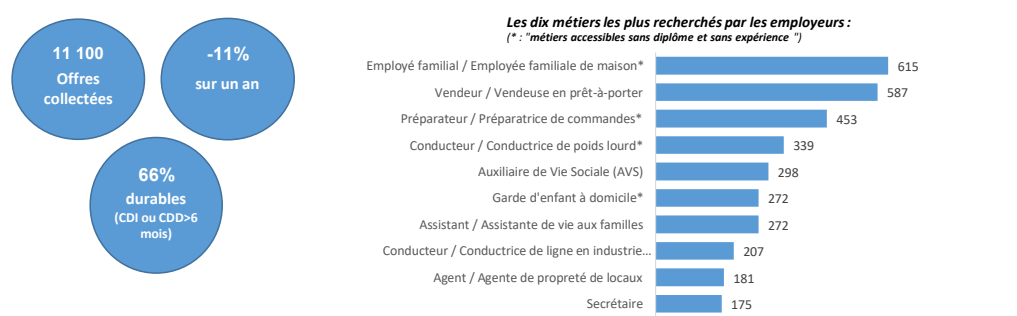
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
21010053300012	COMMUNE DE BOURG EN BRESSE	8411Z	Administration publique générale	533
20007175100016	CA DU BASSIN DE BOURG-EN-BRESSE	8411Z	Administration publique générale	394
39950664100642	ATALIAN PROPTE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	389
77931144800053	ASSOCIATION D AIDE AUX PERSONNES DU	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	307
20003004700019	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL AIN \	8610Z	Activités hospitalières	247
32419004000018	GEORGES BLANC SAS	5610A	Restauration traditionnelle	235
32295888500053	AZUREVA	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	217
85181546400017	BRESSE DIS	4711F	Hypermarchés	215
95030878300063	LA PROFESSIONNELLE DU NETTOYAGE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	208
40250385800019	VAL DE SAONE INTERMEDIAIRE	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	205

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")

Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529713787	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	906
80518028800088	O2 HOME SCES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	621
80115261200090	PROMAN 145	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	619
43377920400018	CLASS E MODE	4799A	Vente à domicile	525
43974969800056	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	440
99882350434604	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	388
47780828100323		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	269
45132990804567	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	260
45105338302148		8810A	Aide à domicile	237
34209014900259		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	205

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

62%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	161	4,6	5	4	1	3	5	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	645	4,1	5	4	1	4	3	4
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	223	3,1	5	5	1	3	3	5
F1604	Plaquiste	86	2,7	5	2	5	4	2	3
F1202	Chef / Cheffe de chantier	175	2,6	5	5	1	3	4	5
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	388	2,5	5	4	2	5	2	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	347	2,4	5	5	1	2	4	4
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	116	2,4	5	4	4	4	3	3
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	364	2,2	5	5	1	3	4	1
F1603	Plombier / Plombière	310	2,1	5	5	4	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

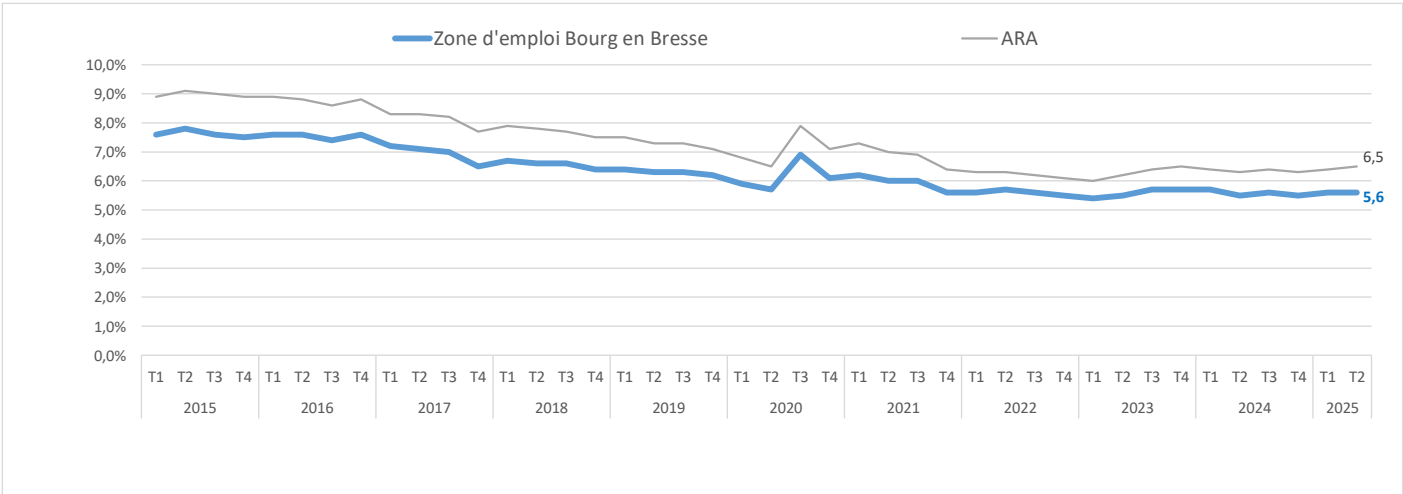
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



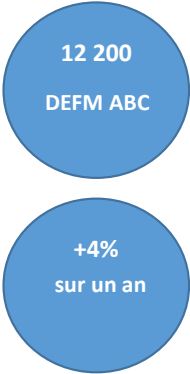
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

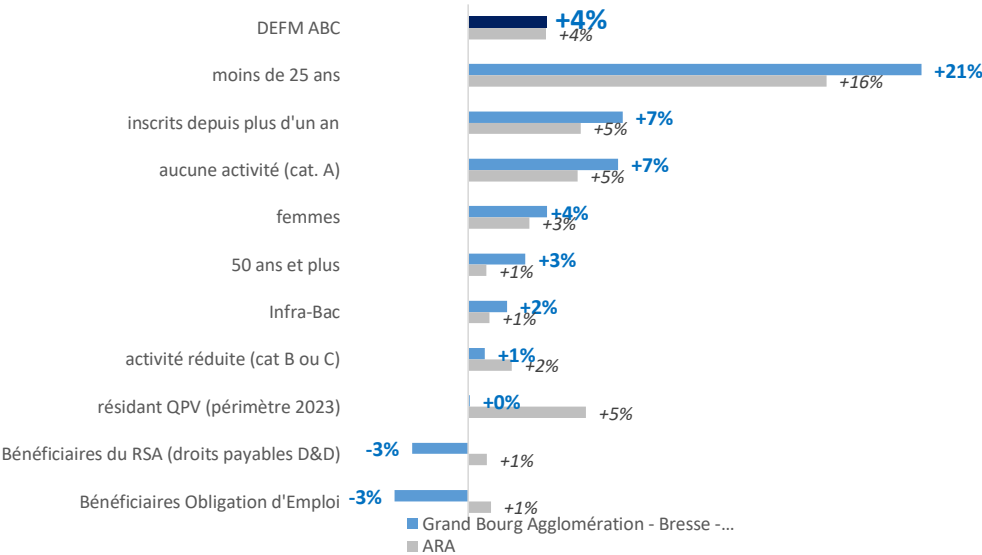
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

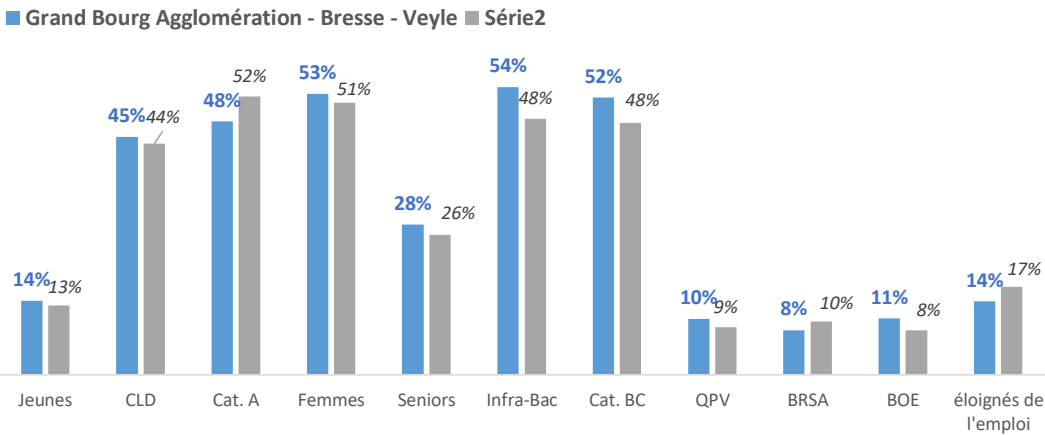


	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 249	100%	+4%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 705	14%	+21%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	5 497	45%	+7%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	5 851	48%	+7%	52%	+5%
femmes	6 490	53%	+4%	51%	+3%
50 ans et plus	3 470	28%	+3%	26%	+1%
Infra-Bac	6 644	54%	+2%	48%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	6 398	52%	+1%	48%	+2%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 286	10%	+0%	9%	+5%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 030	8%	-3%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 305	11%	-3%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 692	14%	nd	17%	nd

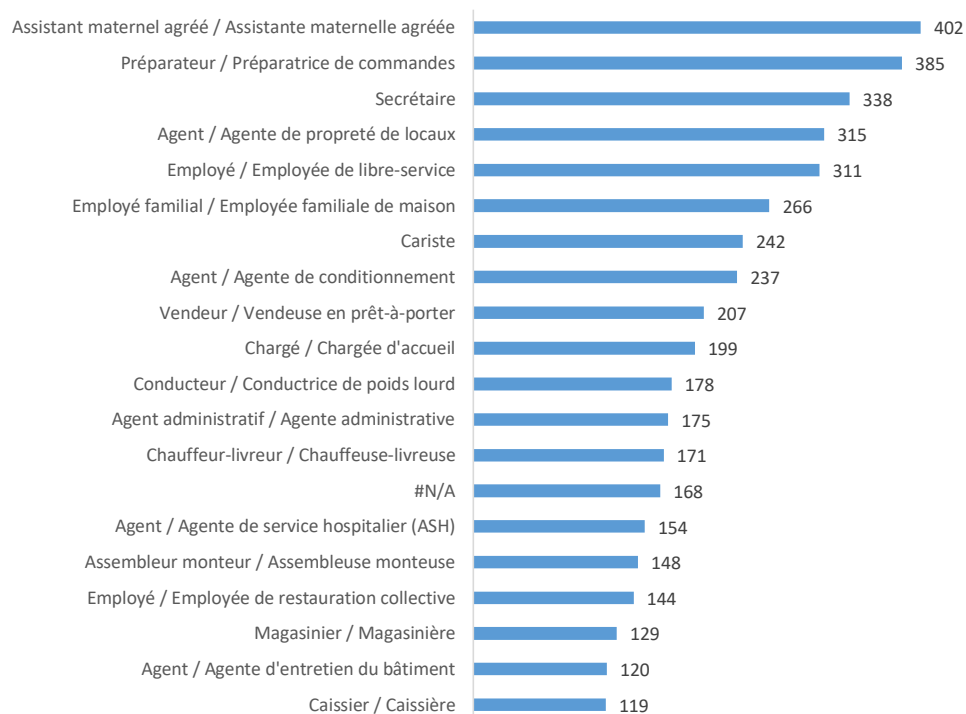
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



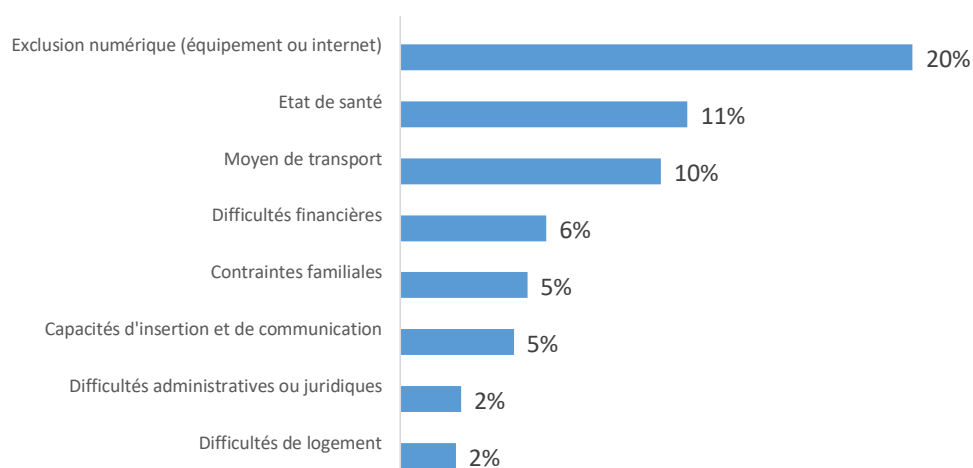
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**37%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



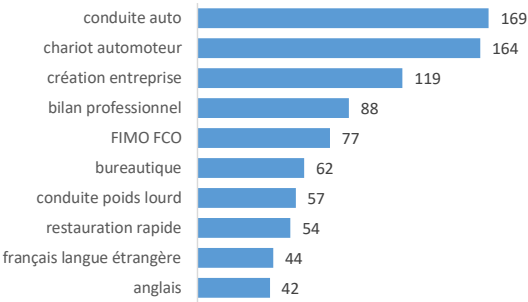
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	211	10%	16%
AFPR-POEI	287	13%	13%
AIF	20	1%	4%
POEC	91	4%	1%
CPF AUTONOME	1 278	59%	52%
Conseil Régional	156	7%	7%
AUTRES	121	6%	7%
TOTAL	2 164	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	390	18%	14%
50 ans et plus	382	18%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	200	9%	11%
Infra-Bac	1 105	51%	54%
Femmes	1 069	49%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	185	9%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	233	11%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	169	8%
chariot automoteur	164	8%
création entreprise	119	5%
bilan professionnel	88	4%
FIMO FCO	77	4%
bureautique	62	3%
conduite poids lourd	57	3%
restauration rapide	54	2%
français langue étrangère	44	2%
anglais	42	2%

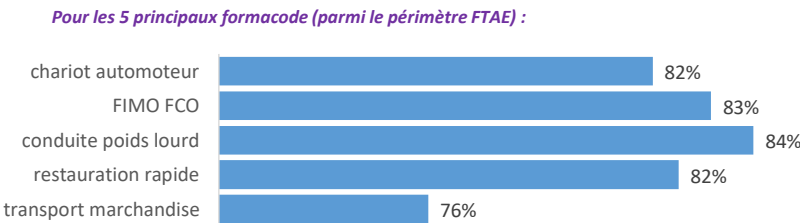
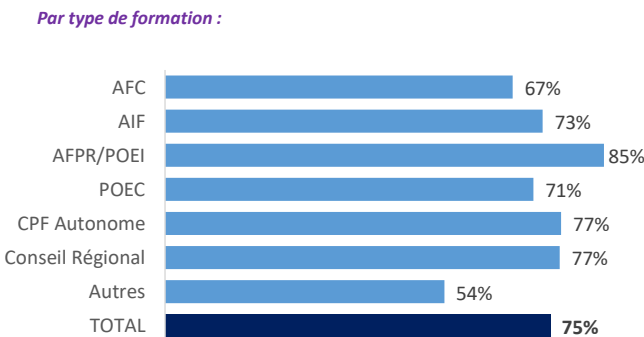


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

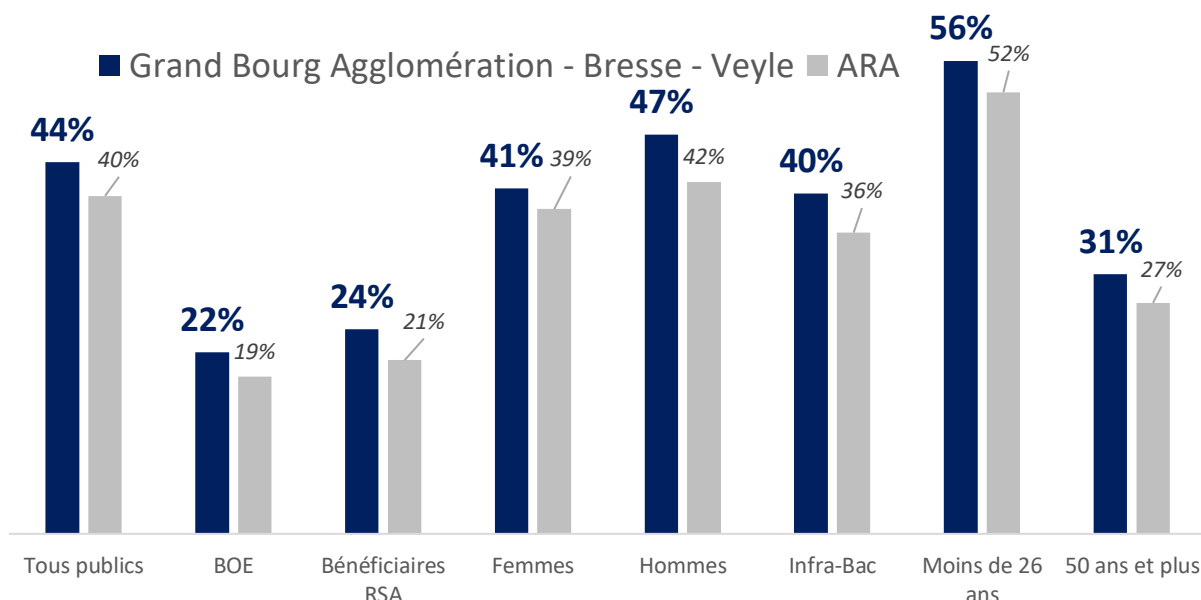
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

**40%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.